

*Комунальне некомерційне підприємство  
«Центральна міська клінічна лікарня»*



*Сумської міської ради*

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ**  
**комунального некомерційного підприємства**  
**«Центральна міська клінічна лікарня»**  
**Сумської міської ради**  
**за 2025 рік**

м.Суми-2025

## **I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська клінічна лікарня» Сумської міської ради є закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги вторинної/спеціалізованої медичної допомоги населенню в порядку та на умовах, встановлених законодавством України та Статутом підприємства.

Підприємство створене 04.04.2019 року на підставі рішення Сумської міської ради від 31.10.2018 року №4036-МР, є єдиним майновим комплексом. Майно підприємства є комунальною власністю Сумської міської територіальної громади. Підприємство є правонаступником усіх прав та обов'язків комунальної установи «Сумська міська клінічна лікарня №1».

Засновником, Власником та органом управління майном підприємства є Сумська міська територіальна громада в особі Сумської міської ради. Підприємство є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним Сумській міській раді, її виконавчому комітету, Сумському міському голові та управлінню охорони здоров'я Сумської міської ради.

Підприємство є юридичною особою публічного права із статусом комунального некомерційного підприємства та наділено усіма правами юридичної особи, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за ним комунального майна. Підприємство має відокремлене майно, печатку, штампи, бланки.

Підприємство створено в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність неприбуткової організації, з метою задоволення потреб населення, насамперед Сумської міської територіальної громади, в наданні медичних послуг та є неприбутковим.

Основною метою діяльності підприємства є забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством.

Підвищення якості медичної допомоги, оснащення відділень стаціонару та поліклініки сучасним обладнанням, впровадження новітніх технологій, створення комфортних умов для перебування пацієнтів - пріоритети діяльності адміністрації лікувального закладу.

### **Структура**

#### **комунального некомерційного підприємства «Центральна міська клінічна лікарня» Сумської міської ради**

<b>Місцезнаходження:</b> <b>40021, Сумська область, місто Суми, вулиця Сумської артбригади, будинок 13</b>	
<b>1</b>	<i>Адміністрація</i>
<b>2</b>	<i>Амбулаторно-поліклінічні підрозділи</i>
<b>2.1.</b>	<i>Поліклінічне відділення №1</i>
<b>2.2.</b>	<i>Амбулаторне відділення медичної реабілітації</i>

2.3.	Лікарська комісія для роботи при Сумському міському територіальному центрі комплектування та соціальної підтримки
2.4.	Центр ментального здоров'я
3	<i>Стаціонарні підрозділи</i>
3.1.	Відділення екстреної медичної допомоги
3.2.	Паліативне відділення з терапевтичними ліжками
3.3.	Кардіологічне відділення з ліжками для реабілітації
3.4.	Відділення інтервенційної кардіології, реперфузійної та інтенсивної терапії
3.5.	Ортопедично-травматологічне відділення №1
3.6.	Ортопедично-травматологічне відділення №2
3.7.	Ортопедично-травматологічне відділення №3
3.8.	Урологічне відділення
3.9.	Гінекологічне відділення
3.10.	Інсультне відділення з палатами інтенсивної терапії
3.11.	Неврологічне відділення
3.12.	Пульмонологічне відділення
3.13.	Хірургічне відділення
3.14.	Нейрохірургічне відділення з палатами інтенсивної терапії
3.15.	Відділення реабілітації
3.16.	Отоларингологічне відділення
3.17.	Відділення судинної хірургії
3.18.	Відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії
4	<i>Допоміжні медичні підрозділи</i>
4.1.	Відділення променевої діагностики
4.2.	Клініко-діагностична лабораторія
4.3.	Операційне відділення
4.4.	Відділення інтервенційної радіології (рентгенохірургічний блок)
4.5.	Лікарняний банк крові
4.6.	Відділ експертних команд оцінювання повсякденного функціонування особи
5	<i>Інші допоміжні підрозділи</i>
5.1.	Відділ маркетингу, зв'язків із громадськістю, медичної статистики та інформаційної діяльності
5.2.	Відділ із інфекційного контролю
5.2.	Адміністративно-управлінський персонал
5.3.	Бухгалтерія
5.4.	Господарсько-обслуговуючий персонал
5.5.	Харчоблок

5.6.	Гараж
6	Лікарі-інтерни
<b>Місцезнаходження:</b>	
<i>40022, Сумська область, місто Суми, вулиця Привокзальна, будинок 31</i>	
7	Амбулаторно - поліклінічні підрозділи
7.1.	Поліклінічне відділення №2
7.2.	Відділення денного стаціонару
<b>Місцезнаходження:</b>	
<i>40020, Сумська область, місто Суми, вулиця Герасима Кондратьєва, будинок 165/71</i>	
8.	Амбулаторно – поліклінічні підрозділи
8.1.	Відділення реабілітації учасників бойових дій

## II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Діяльність комунального некомерційного підприємства «Центральна міська клінічна лікарня» Сумської міської ради не спрямована на отримання прибутку.

Підприємство надає стаціонарну медичну допомогу населенню всього міста Суми та області, загальна потужність стаціонару на кінець 2025 року становила 400 ліжок наступних профілів: терапевтичні, кардіологічні, ортопедичні, травматологічні, пульмонологічні, гінекологічні, урологічні, хірургічні, проктологічні, судинні, опікові, неврологічні, нейрохірургічні, відновні, паліативні. Поліклінічні відділення лікарні обслуговують 73 тис осіб, амбулаторна ортопедично-травматологічна служба надає допомогу, в тому числі невідкладну, населенню всього міста.

За 2025 рік в умовах стаціонару проліковано 23765 осіб, що на 1,92% менше, ніж за 2024 рік (24229 осіб). Середня тривалість лікування збільшилась у порівнянні з показником минулого року і склала 6,8 ліжко-дня проти 6,5. Кількість проведених хірургічних операцій зросла на 1,18% у порівнянні з минулим роком (11697 проти 11561).

Підвищення якості медичної допомоги, впровадження новітніх технологій, створення комфортних умов для перебування пацієнтів та працівників - пріоритети діяльності адміністрації лікувального закладу.

З 06.01.2025 року на базі закладу запрацювали експертні команди з оцінювання функціонального стану особи. Протягом року було проведено 246 засідань, розглянуто 1870 справ.

На базі міського Центру цереброваскулярної та серцево-судинної патології проводять лікування гострих порушень мозкового кровообігу за європейськими стандартами, в основі яких є використання сучасних високотехнологічних методів відновлення кровопостачання мозку: відновлення прохідності судин головного мозку шляхом проведення системної тромболітичної терапії; відновлення прохідності судин головного мозку за допомогою проведення ендovasкулярних нейроінтервенційних втручань (механічне видалення тромба, що спричинив оклюзію великої церебральної судини та гостру ішемію ділянки

мозку при гострому мозковому інсульті), а також проведення ендovasкулярних нейроінтервенційних втручань при наявності аномалій розвитку судин головного мозку, що спричинили гострий мозковий інсульт.

Впродовж 2025 року в умовах спеціалізованого інсультного центру, проліковано 942 пацієнта з діагнозом «Гострий мозковий інсульт», що на 10,2% більше за показник минулого року. Відмічається збільшення кількості пацієнтів з діагнозом «Гострий мозковий інсульт», пов'язаний з внутрішньо мозковим крововиливом. У 2025 році -161 пацієнт (17,1% в структурі пролікованих), показники 2024 року 132 пацієнта та 15,4%. Інфаркт мозку в структурі пролікованих на гострий мозковий інсульт в 2025 році складає 82,9%, що на 2,0% нижче за показник минулого року (2024р.- 84,6%).

Використання в лікуванні пацієнтів сучасних високотехнологічних методів відновлення кровопостачання мозку спеціалістами закладу відповідає середньоєвропейському рівню і становить:

- використання методу системної тромболітичної терапії - у 17,0 % пацієнтів в 2025 році; показник 2024 року – 15,8% (середньоєвропейський показник 14%),
- механічне видалення судинного тромбу, який спричинив оклюзію - у 8,2% пацієнтів; показник 2024 року - 8,6% (середньоєвропейський показник – 2%).
- методом «бліджинг терапія» (2025 рік - 4,0 % пацієнтів проведена процедура «бліджинг терапії» (2024 рік - 5,4 %).

Лікування пацієнтів з гострим інфарктом міокарда проводиться в спеціалізованому реперфузійному центрі, який діє в структурі відділення інтервенційної кардіології, реперфузійної та інтенсивної терапії. В умовах сучасної катетеризаційної лабораторії спеціалістами проводиться повний спектр діагностичних та лікувальних процедур для відновлення кровопостачання міокарду (процедура коронарвовазографії та стентування коронарних судин хворим на гострий інфаркт міокарда та стабільні форми ішемічної хвороби серця).

Упродовж 2025 року в умовах спеціалізованого реперфузійного центру проліковано 326 пацієнтів з діагнозом «Гострий інфаркт міокарда». В умовах сучасної катетеризаційної лабораторії за допомогою процедури ургентної КВГ підтверджено діагноз «Гострий інфаркт міокарда» у 306 пацієнтів; виконано 291 процедура ургентного стентування коронарних артерій.

Продовжується лікування складних порушень серцевого ритму у пацієнтів з ІХС за допомогою новітніх інтервенційних методик. За 2025 рік проведено імплантацію 148 штучних водіїв ритму; 34 процедури з радіочастотної катетерної абляції.

Вперше в області проведено перкутанне закриття дефекту міжпередсердної перегородки оклюдером. Протягом року проведено 3 успішних інтервенцій. Розширено діагностичні можливості лікарів-кардіологів, впроваджено методику інвазивної оцінки гемодінаміки за допомогою катетеризації передсердя, сучасну ультразвукову методику спекл – трекін ехокардіографію та стрес – Ехо КГ у пацієнтів з ІХС.

Важко переоцінити соціальну значимість новітніх високотехнологічних методик діагностики та лікування, які використовують у своїй роботі

кардіологи КНП «ЦМКЛ» СМР, оскільки за кожним нововведенням стоїть чисте врятоване життя.

Трансплантологія – одна з найдинамічніших галузей сучасної медицини, яка попри війну продовжує розвиватися в Україні. Наш лікувальний заклад – єдиний в області, який має показники розвитку цього напрямку. Нашими лікарями– трансплантологами впродовж звітного періоду успішно проведено алотрансплантацію нирок від померлих донорів 2-м пацієнтам.

Динамічно розвивається ортопедично-травматологічна служба закладу: в лікувальний процес впроваджено сучасний метод лікування суглобів – артропластика променево-плечового суглоба за французькою методикою Маскулет. Проведено надскладну операцію, аналогів якої не проводилось в області: за основі 3Д моделювання було виготовлено індивідуальний титановий імплант для пацієнта зі складним випадком нестабільності встановленого раніше ендопротеза кульшового суглобу та проведено реендопротезування кульшового суглобу з кістковою пластикою.

Судинні хірурги ввели до переліку оперативних втручань лікування всіх форм аневризм судинного доступу, включаючи істинні та хибні аневризми анастомозів, а також інфекційні ускладнення після формування артеріо-венозних анастомозів.

Лікарі-отоларингологи ввели в лікувальний процес методику іригаційної терапії пацієнтів після проведення функціональної ендоскопічної хірургії носа та приносних пазух (FEES терапії).

Лікарі-урологи впровадили сучасну малоінвазивну методику RIRS для видалення камінців з нирки при сечокам'яній хворобі через фізіологічні отвори.

У кінці травня на базі лікарні запрацював Центр терапії болю, на базі якого станом на 01.01.2026 послуги з терапії болю вже отримали 282 пацієнти.

Спеціалістами реабілітаційного відділення

- впроваджено методику ходи високої інтенсивності, рання вертикалізація хворих з ампутаціями нижніх кінцівок за допомогою системи PRAM AID;
- тренування за принципами моторного уявлення, сенсорно-реінтеграційна терапія, терапія, індукована обмеженням, інтенсивне бімануальне тренування.

В умовах амбулаторного відділення медичної реабілітації впроваджено методику слінг-терапії для відновлення пацієнтів після тотального ендопротезування суглобів.

Лікарі відділення променевої діагностики єдині в області проводять панорамну рентгенографію за допомогою рентгенологічного апарата на 3 робочих місця, що значно розширює можливості та покращує якість роботи профільних спеціалістів.

Проведення професійних наукових заходів – це один із нових пріоритетних напрямків діяльності, який опановує колектив лікарні. У червні на базі лікарні проведено науково-практичну конференцію «Актуальні питання біології», яка об'єднала медичних працівників області задля обговорення ефективних підходів до надання антирабічної допомоги. Відповідно до плану здійснюємо підготовчі організаційні заходи для проведення до кінця року професійних наукових заходів з різних напрямків.

З метою якісного надання медичної допомоги підприємство постійно проводить роботу щодо оновлення матеріально-технічної бази.

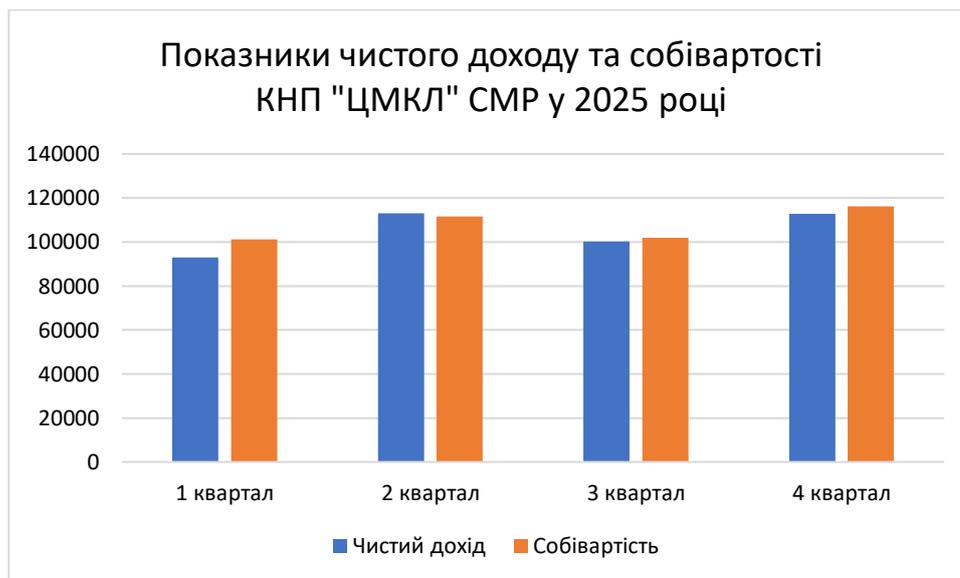
За рахунок коштів місцевого бюджету проведені роботи з облаштування захисту енергетичного обладнання – 367,0 тис гривень.

Основну суму доходу підприємство отримує як оплату послуг за договором з НСЗУ. Між Національною службою здоров'я України та підприємством укладені договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій на загальну суму 402518,1 тис гривень за 21-м пакетом послуг.

У розрізі кварталів 2025 року основні фінансові показники підприємства наступні:

Період	Показник, тис грн.	
	Чистий дохід	Собівартість
1 квартал	92975	101152
2 квартал	113038	111638
3 квартал	100229	101840
4 квартал	112813	116144
<b>2025 рік</b>	<b>419055</b>	<b>430774</b>

Інформація щодо чистого доходу, собівартості КНП «ЦМКЛ» СМР у розрізі кварталів 2025 року наведена нижче у вигляді діаграми.



Протягом 2025 року спостерігається позитивна динаміка чистого доходу КНП «ЦМКЛ» СМР у звітному році порівняно з минулим роком (2023 рік – 321061 тис грн., 2024 рік – 387899 тис. грн.).

Елементи операційних витрат КНП «ЦМКЛ» СМР у розрізі кварталів 2025 року представлені наступним чином:

Нижче наводиться у вигляді діаграми структура операційних витрат КНП «ЦМКЛ» СМР у 2025 році.



### III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ліквідність - це здатність КНП «ЦМКЛ» СМР швидко продати активи й одержати гроші для оплати своїх поточних зобов'язань.

Коефіцієнти ліквідності характеризують здатність підприємства погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти.

Коефіцієнт загальної ліквідності КНП «ЦМКЛ» СМР (коефіцієнт покриття) визначається як відношення оборотних активів до короткострокових зобов'язань і на 31.12.2025 року становить 3,2 що свідчить про спроможність підприємства своєчасно погашати борги.

Тобто на кожен 1 гривню поточних зобов'язань КНП «ЦМКЛ» СМР має 3,2 грн. поточних активів.

Коефіцієнт швидкої ліквідності (відношення суми оборотних активів без урахування запасів до поточних зобов'язань) КНП «ЦМКЛ» СМР на 31.12.2025 становить 1,3.

Цей показник показує платіжні можливості підприємства щодо погашення поточних зобов'язань за умови своєчасного здійснення розрахунків з дебіторами.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (співвідношення грошових коштів і короткострокових фінансових інвестицій до короткострокових зобов'язань) КНП «ЦМКЛ» СМР на 31.12.2025 становить 1,3.

Таким чином, коефіцієнти загальної та швидкої ліквідності КНП «ЦМКЛ» СМР знаходяться в межах нормативних значень, абсолютної ліквідності – перевищує нормативне значення.

Показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості визначається як співвідношення суми усієї дебіторської

заборгованості до суми усієї кредиторської заборгованості та на 31.12.2025 становить 2,1.

Нормативне значення показника становить 1.

Таким чином, показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості КНП «ЦМКЛ» СМР та свідчить про те, що підприємство здатне фінансувати погашення кредиторської заборгованості за рахунок поточної дебіторської заборгованості.

Отже, КНП «ЦМКЛ» СМР має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявних запасів.

Запаси підприємства складаються із матеріалів (медикаменти, продукти харчування), та інших товарно-матеріальних цінностей.

Фінансовий стан КНП «ЦМКЛ» СМР є стійким, що дозволяє йому ефективно функціонувати.

КНП «ЦМКЛ» СМР своєчасно погашає свої поточні фінансові зобов'язання, має достатній обсяг коштів та відсутність простроченої кредиторської заборгованості.

Для забезпечення стійкої платоспроможності управлінський персонал підприємства контролює грошові потоки, їх рівномірність, збалансованість.

Фактори, що можуть вплинути на ліквідність підприємства є зменшення вартості медичних послуг, що надаються за програмою державних гарантій лікарнею, та які оплачує Національна служба здоров'я України; зниження платоспроможності покупців, несприятлива економічна ситуація в Україні та світі тощо.

Особливий ризик становлять воєнні дії, які можуть призвести до будь-яких несприятливих та катастрофічних наслідків.

#### **IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ**

Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища» визначено, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних суб'єктів господарювання та окремим громадян.

Важливу роль у природоохоронній політиці відіграє дотримання правил поводження з відходами. Згідно Закону України «Про управління відходами» відходи поділяються на два класи:

- 1) небезпечні відходи;
- 2) відходи, що не є небезпечними.

До відходів, які утворюються на підприємстві та не є небезпечними, належать побутове сміття та склобій.

Щодо небезпечних відходів, то в лікарні утворюється невелика кількість таких відходів як відпрацьовані автомобільні шини, акумулятори, люмінесцентні лампи, відпрацьовані автомобільні фільтри, автомобільні

колодки. Одночасно через специфіку діяльності утворюється значна кількість відходів, віднесених наказом МОЗ України від 31.10.2024 № 1827 «Порядок управління медичними відходами, у тому числі вимоги щодо безпечності для здоров'я людини під час утворення, збирання, зберігання, перевезення, зберігання, оброблення таких відходів» до відходів категорії 18 01 03\* «Відходи, збирання та видалення яких обумовлено спеціальними вимогами для запобігання виникненню інфекції». Поводження з відходами категорії 18 01 03\* у закладі повністю відповідає вимогам чинного законодавства. Зокрема, утилізація таких відходів у кількості 11,949 т. у 2025 році проведена спеціалізованими ліцензованими підприємствами (ТОВ "Тарком екосервіс та ТОВ «Екологічні переробні технології»).

З метою забезпечення безперебійної роботи лікарні заклад має генератори. Проводиться своєчасне технічне обслуговування обладнання та сплачується екологічний податок (за 2025 рік сплачено 1,8 тис гривень).

Раціональне використання природних ресурсів, скорочення шкідливих викидів в атмосферу та ефективне використання всіх видів енергії набувають в сучасному суспільстві надзвичайно великої ролі.

Енергозбереження - діяльність (організаційна, наукова, практична, інформаційна), яка спрямована на раціональне використання та економне витрачання первинної та перетвореної енергії і природних енергетичних ресурсів в національному господарстві і яка реалізується з використанням технічних, економічних та правових методів.

Підприємство постійно проводить заходи з енергозбереження: щорічно проводяться гідро іспити та промивка опалювальної системи, усі освітлювальні прилади понад 10 років назад замінені на енергозберігаючі, усе кухонне обладнання енергоефективне (у тому числі індукційні електроплити), в приміщеннях встановлені тепловідбивні екрани, при придбанні побутового електричного обладнання обираються марки найвищого класу енергозбереження, зовнішні двері оснащені автоматичними дотягувачами, під час проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень встановлюються відповідні енергозберігаючі матеріали (вікна, двері, тощо). У закладі проводиться щоденний моніторинг споживання енергоресурсів та води з метою економного їх використання.

Окремо слід зазначити, що протягом 2025 року у лікарні експлуатується сонячна електростанція. За звітний період вироблено 44,2 тис кВт\*год «зеленої» електроенергії, чим зекономлено 442,1 тис гривень.

## **V. СОЦІАЛЬНА АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА**

У КНП «ЦМКЛ» СМР працює 833 працівники, в тому числі 141 чоловік, 693 жінки. Із загальної кількості працівників 63 мають інвалідність.

У КНП «ЦМКЛ» СМР заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, тендерної ідентичності, сексуальної

орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

КНП «ЦМКЛ» СМР:

- створює умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однакової кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознак.

### **ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ**

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на підприємстві:

- 1) щорічно проводиться аналіз виконання Комплексних заходів з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій за минулий рік;
- 2) забезпечується організація і проведення у підрозділах весняного та осіннього оглядів стану охорони праці;
- 3) організується опосвідчення та технічна діагностика об'єктів підвищеної небезпеки (ліфти, рентгенапарати, вентиляційні установки тощо);
- 4) забезпечується своєчасне проходження працівниками попередніх та періодичних медичних оглядів згідно з наказами Міністерства охорони здоров'я України;
- 5) здійснюється забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- 6) організовується проведення атестації робочих місць за умовами праці;
- 7) забезпечується проведення треступеневого контролю за станом охорони праці;
- 8) проводиться навчання з питань охорони праці посадових осіб, спеціалістів і фахівців структурних підрозділів;
- 9) розробляються інструкції з охорони праці за видами робіт відповідно до переліку робіт з підвищеною небезпекою;
- 10) проводяться цільові перевірки організації роботи у підрозділах підприємства щодо проведення навчання працівників та дотримання вимог

нормативних документів з охорони праці при експлуатації об'єктів та устаткування підвищеної небезпеки, забезпечення відповідних умов праці;

11) забезпечується контроль за виконанням наказів, вказівок і доручень керівництва з питань охорони праці галузі та керівника.

## **ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

У питаннях професійного навчання персоналу КНП «ЦМКЛ» СМР керується Положенням про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725, Порядком проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 16.04.2025 №650

Організація безперервного професійного розвитку КНП «ЦМКЛ» СМР включає всі види освіти у сфері охорони здоров'я:

- формальної (курси спеціалізації, тематичного удосконалення та на курсах інформатизації та стажування);
- неформальної (підвищення власних знань та вмінь, яка провадиться за освітніми програмами);
- інформальної (самоорганізоване здобуття фахівцями у сфері охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною діяльністю).

Навчання працівників КНП «ЦМКЛ» СМР відбувається на циклах на базі закладів вищою освітою (Національний медичний університет післядипломної освіти ім.Шупика, Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького, медичний інститут Сумського державного університету, Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна, інші).

За проходження безперервного професійного розвитку нараховуються бали, які підлягають обліку, що ведеться працівником шляхом створення та ведення особистого освітнього портфолію. Працівники з метою професійного розвитку беруть участь у науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах не лише державного, а і міжнародного рівня.

Відповідно наказу МОЗ України від 31.08.2023 №1555 на період дії воєнного стану в Україні атестації на підтвердження звання лікаря-спеціаліста, на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій лікарям, на підтвердження звання спеціаліста та на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій професіоналам з вищою немедичною освітою, які працюють у сфері охорони здоров'я, на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій молодшим спеціалістам з медичною освітою не проводяться. Присвоєні раніше категорії продовжуються наказом по закладу.

Переважає більшість лікарів підприємства мають вищу та першу кваліфікаційні категорії і досвід роботи понад 10 років. З числа лікарів 54,8% мають кваліфікаційну категорію, з числа молодших спеціалістів з медичною освітою атестовані 63,6% від загальної кількості.

## Показники атестації медичних працівників

Рік	Фахівці/ категорії	Всього чисельність	у тому числі		
			вища категорія	перша категорія	друга категорія
2025	Лікарі	166	57 (34,3%)	23 (13,8%)	11 (6,6%)
	Молодші спеціалісти з медичною освітою	333	136 (40,8%)	39 (11,7%)	37 (11,1%)

### ЗАХОДИ З МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Матеріальне та нематеріальне заохочення працівників КНП «ЦМКЛ» СМР передбачене затвердженим колективним договором КНП «ЦМКЛ» СМР та Положенням про оплату праці. За зразкове виконання трудових обов'язків, успіхи в наданні медичної допомоги населенню, за тривалу та зразкову роботу, новаторство в праці та інші досягнення в роботі використовуються такі заохочення:

- а) нагорода Почесною грамотою,
- б) нагорода цінними подарунками,
- в) видача премій,
- г) оголошення подяки.

Заохочення, передбачені підпунктами "б", "в", "г" цього пункту, застосовуються адміністрацією за згодою, а передбачені підпунктом "а" - разом з профспілкою. Заохочення оголошуються в наказі, доводяться до відома всього колективу.

За особливі трудові заслуги працівники представляються у вищі органи до заохочення, нагородженню орденами, медалями, Почесними грамотами, до присвоєння почесного звання заслуженого лікаря тощо.

#### Преміювання працівників

Преміювання працівників проводиться відповідно до колективного договору КНП «ЦМКЛ» СМР та Положенням про преміювання. Метою Положення про преміювання є матеріальне стимулювання працівників за якісне виконання обов'язків, забезпечення належної дисципліни. Преміювання здійснюється відповідно до особистого вкладу працівників в результати роботи за місяць, квартал, рік.

Працівникам підприємства можуть встановлюватися разові чи періодичні премії. Разові премії надаються за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних та святкових дат, або з інших підстав. Періодичні премії, зокрема, надавалися працівникам, які безпосередньо надають послуги за Програмою медичних гарантій.

Всього за звітний період на преміювання працівників спрямовано 12271,0 тис гривень.

#### Виплата матеріальної допомоги

Штатним працівникам виплачується допомога на оздоровлення з розрахунку не більше ніж посадовий оклад на рік під час надання основної

щорічної відпустки за основним місцем роботи лікарям, молодшим спеціалістам з медичною освітою (фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою) в обов'язковому порядку; решті працівників - за наявності фінансової можливості.

Працівникам лікарні у зв'язку з матеріальними проблемами у сім'ї надається одноразова допомога - за наявності та в межах фінансової можливості КНП «ЦМКЛ» СМР.

Всього за звітний період на виплату матеріальної допомоги працівникам спрямовано 6173,2 тис гривень.

## **ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ**

Наказом КНП «ЦМКЛ» СМР призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції. На підприємстві затверджено План заходів щодо запобігання корупції.

Згідно з Планом проводяться наступні заходи по запобіганню та виявленню корупційних діянь:

- забезпечений постійний моніторинг за поточними змінами антикорупційного законодавства України - Закону України «Про запобігання корупції», затверджена Антикорупційна програма КНП «ЦМКЛ» СМР, проводиться інформування про них на оперативних нарадах з керівниками структурних підрозділів;

- проводяться заняття з ознайомлення працівниками лікарні з антикорупційним законодавством України з питань дотримання антикорупційних заборон і обмежень, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

- проводиться роз'яснювальна робота з працівниками щодо проявів, запобігання, виявлення і протидії корупції;

- вживаються заходи щодо недопущення, зловживання службовим становищем керівниками лікарні та її структурних підрозділів, хабарництва, поборів, а також підвищення відповідальності кожного працівника за порушення антикорупційного законодавства;

- забезпечується своєчасне надання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру особами, які підлягають фінансовому контролю за законодавством про запобігання корупції.

- забезпечується прозорість здійснення тендерних процедур та розміщення на офіційних веб-сайтах і засобах масової інформації, передбаченої нормативними актами, інформації з питань здійснення державних закупівель.

Організована робота внутрішніх та зовнішнього телефонних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень у структурних підрозділах, також на сайті КНП «ЦМКЛ» СМР розміщено номер телефону уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

## **VI. РИЗИКИ**

Найбільш суттєвими ризиками КНП «ЦМКЛ» СМР у 2025 році були і залишаються на найближче майбутнє:

- ризики прямих фінансових та матеріальних збитків внаслідок воєнних дій;
- гострий дефіцит площ для здійснення медичної практики;
- зміни у тарифах на послуги з медичного обслуговування населення за Програмою медичних гарантій;
- інфляція;
- зміна структури та чисельності споживачів послуг внаслідок посиленої міграції населення під час дії воєнного стану;
- посилення конкуренції між надавачами медичних послуг у місті;
- кадровий дефіцит як висококваліфікованих кадрів, так і некваліфікованих працівників.

Серед основних чинників мінімізації ризиків можна виділити:

- підвищення конкурентноспроможності закладу шляхом:
  - розширення спектру медичних послуг,
  - підвищення якості надання медичних послуг;
  - запровадження новітніх методик діагностики та лікування;
  - збереження кадрового потенціалу;
  - покращення матеріально-технічної бази лікарні;
  - підвищення рівня комфорту пацієнтів;
- підвищення якості співпраці з Національною службою здоров'я;
- оптимізація витрат підприємства;
- заходи щодо мінімізації ризиків виникнення дебіторської та кредиторської заборгованості;
- проведення процедур закупівель згідно з вимогами законодавства з метою придбання якісних товарів, робіт і послуг за мінімальними цінами.

## **VII. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ**

Пріоритетом діяльності адміністрації лікувального закладу залишається підвищення якості медичної допомоги, оснащення відділень стаціонару та поліклініки сучасним обладнанням, впровадження новітніх технологій, створення комфортних умов для перебування пацієнтів.

Протягом 2025 року було:

- розширено перелік допоміжних медичних підрозділів :  
відділення інтервенційної радіології ( рентгенохірургічний блок )  
лікарняний банк крові
- розширено перелік амбулаторно-поліклінічних підрозділів - відкрито та організовано роботу Центру ментального здоров'я та Центру лікування болю.

У закладі протягом 2025 року продовжувалося впровадження інноваційних методик лікування.

Фахівці відділення інтервенційної кардіології продовжували надавати високоспеціалізовану допомогу пацієнтам зі складними порушеннями серцевого ритму та провідності: імплантовано 137 штучних водіїв ритму, методом радіочастотної абляції проліковано 34 пацієнти, розвивається та удосконалюється напрямок «кардіохірургія», проведено 3 імплантації серцевих оклюдерів, проведено 2 кардіохірургічні втручання відкритим методом з приводу пластики клапанного апарату серця.

Вперше у Сумській області лікарями ортопедами-травматологами виконано складне оперативне втручання із застосуванням 3Д- моделювання ураженої ділянки тазу: впроваджено метод оперативного лікування - тунелізація кістки при асептичних некрозах (сучасний органозберігаючий метод лікування).

У Сумському регіоні виключно лікарями-нейрохірургами нашого закладу впроваджено такі методики хірургічного лікування:

інтраопераційний нейрофізіологічний моніторинг при оперативних втручаннях з метою контролю функціонального стану нервової системи та запобігання її ушкодженню;

ендоскопічні оперативні втручання на хребті при дегенеративних захворюваннях;

сучасна методика корекції складних форм сколіозу з використанням багатоопорних транспедикулярних систем;

широко застосовується вертебропластика при патологічних переломах та тлі остеопорозу та травмах хребта;

у Сумському регіоні лише в нашому закладі проводиться хірургічне лікування гідроцефалії (шунтування лікворних шляхів).

Лікарями-отоларингологами впроваджено нову методику відновлення цілісності барабанної перетинки із застосуванням аутоотрансплантанта хрящової тканини. Значно зросла кількість складних оперативних втручань, зокрема ендоскопічної хірургії лобного синусу.

Гінекологічною службою активно впроваджуються методики малоінвазивної хірургії при доброякісних новоутвореннях матки та додатків, неплідді трубно-перитонеального генезу, позаматковій вагітності та злуковій хворобі. Також у відділенні:

- впроваджено методику хірургічного лікування рецидивуючого генітального пролапсу у жінок репродуктивного віку з використанням алотрансплантантів (сітчастих протезів);

- проводиться гістероскопічне видалення підслизових фіброматозних вузлів великих розмірів (до 5 см.) із застосуванням за допомогою шейверної методики (внутрішньоматкова морцеляція та гістерорезектоскопія) з метою збереження фертильності.

Хірургічним відділенням лікарні впроваджено нові техніки оперативних втручань:

- лапароскопічні втручання при панкреонекрозі (малоінвазивна секвестректомія):

- операції з переміщенням шкірного клаптя;

- лікування із застосуванням VAC-терапії при лапаростоміях.

Лікарями відділення судинної хірургії протягом 2025 року успішно прооперовано 10 пацієнтів із аневризмою інфраренального відділу аорти – виконано резекцію аневризми з протезуванням синтетичним протезом.

Лікарями-урологами впроваджено ретроградну інтравенальну хірургію (дроблення конкрементів нирки через природні шляхи) – сучасний крок у розвитку щадної хірургії.

У 2025 році в реабілітаційних відділеннях впроваджено:

- методики слінг-терапії для відновлення пацієнтів після ендопротезування;
- розширено спектр реабілітаційних послуг шляхом придбання додаткового обладнання для кабінетів фізичної та ерготерапії (бігова доріжка «ORTOTECOSA» та технологія самореабілітації SRT5).

Наш лікувальний заклад є єдиним в області, що демонструє розвиток напряму трансплантології. У 2025 році спеціалістами Центру трансплантації успішно проведено алотрансплантації нирки від померлого донора одному пацієнту.

Проведення професійних наукових заходів – це один із нових пріоритетних напрямків діяльності, який опановує колектив лікарні.

На базі закладу проведено 4 науково – практичні конференції на теми:

- Урологія сьогодні. Досвід та перспективи.
- Актуальні питання рабіології.
- Друга школа нейрохірургії хребта: лікування больових синдромів.
- Хірургія в умовах війни: досвід, рішення, практика.

Забезпечення безперебійної роботи закладу є одним із важливих моментів. І ця робота покладена на адміністративно – господарську частину.

У 2025 році в закладі введено в експлуатацію модульну котельню з отриманням усіх дозвільних документів. Проведені капітальні ремонти приміщень поліклінічних та стаціонарних відділень, а також розроблено ПКД для сонячної електростанції потужністю 30 кВт.

## **VIII ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ**

КНП «ЦМКЛ» СМР протягом 2025 року не здійснювало фінансові інвестиції в цінні папери чи корпоративні права інших юридичних осіб.

## **IX. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ**

Основною метою діяльності підприємства є забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг, збереження робочих місць, забезпечення належних умов роботи працівників.

Підприємство продовжує роботу по створенню умов для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організацією належного управління внутрішнім лікувальним процесом та ефективним використанням ресурсів. Велика роль приділяється розвитку сучасних технологій та методик діагностування, профілактики та лікування.

Також працюємо над зміцненням матеріально-технічної бази з метою покращення якості та ефективності лікувального процесу, покращення умов перебування пацієнтів.

Планується проведення енергоефективних заходів, зокрема – щодо розширення обсягів використання відновлювальних джерел електроенергії та підвищення рівня енергоефективності будівель.

**Директор**



**Валентина ДОМІНАС**

**Заступник директора  
з економічних питань**



**Світлана ПОРАТУЙ**

**Головний бухгалтер**



**Тетяна ПЕРЕПІЧАЙ**