

*Комунальне некомерційне підприємство
«Центральна міська клінічна лікарня»*



Сумської міської ради

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

комунального некомерційного підприємства

«Центральна міська клінічна лікарня»

Сумської міської ради

за 2024 рік

м.Суми-2024

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська клінічна лікарня» Сумської міської ради є закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги вторинної/спеціалізованої медичної допомоги населенню в порядку та на умовах, встановлених законодавством України та Статутом підприємства.

Підприємство створене 04.04.2019 року на підставі рішення Сумської міської ради від 31.10.2018 року №4036-МР, є єдиним майновим комплексом. Майно підприємства є комунальною власністю Сумської міської територіальної громади. Підприємство є правонаступником усіх прав та обов'язків комунальної установи «Сумська міська клінічна лікарня №1».

Засновником, Власником та органом управління майном підприємства є Сумська міська територіальна громада в особі Сумської міської ради. Підприємство є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним Сумській міській раді, її виконавчому комітету, Сумському міському голові та управлінню охорони здоров'я Сумської міської ради.

Підприємство є юридичною особою публічного права із статусом комунального некомерційного підприємства та наділено усіма правами юридичної особи, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за ним комунального майна. Підприємство має відокремлене майно, печатку, штампи, бланки.

Підприємство створено в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність неприбуткової організації, з метою задоволення потреб населення, насамперед Сумської міської територіальної громади, в наданні медичних послуг та є неприбутковим.

Основною метою діяльності підприємства є забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством.

Підвищення якості медичної допомоги, оснащення відділень стаціонару та поліклініки сучасним обладнанням, впровадження новітніх технологій, створення комфортних умов для перебування пацієнтів - пріоритети діяльності адміністрації лікувального закладу.

Структура комунального некомерційного підприємства «Центральна міська клінічна лікарня» Сумської міської ради

Місцезнаходження:
40021, Сумська область, місто Суми,
вулиця Сумської артбригади, будинок 13

- 1 Адміністрація***
- 2 Амбулаторно-поліклінічні підрозділи***
- 2.1. Поліклінічне відділення №1***
- 2.2. Амбулаторне відділення медичної реабілітації***

- 2.3. Лікарська комісія для роботи при Сумському міському територіальному центрі комплектування та соціальної підтримки
- 3 *Стационарні підрозділи*
 - 3.1. Відділення екстреної медичної допомоги
 - 3.2. Паліативне відділення з терапевтичними ліжками
 - 3.3. Кардіологічне відділення з ліжками для реабілітації
 - 3.4. Відділення інтервенційної кардіології, реперфузійної та інтенсивної терапії
 - 3.5. Ортопедично-травматологічне відділення №1
 - 3.6. Ортопедично-травматологічне відділення №2
 - 3.7. Ортопедично-травматологічне відділення №3
 - 3.8. Урологічне відділення
 - 3.9. Гінекологічне відділення
 - 3.10. Інсультне відділення з палатами інтенсивної терапії
 - 3.11. Неврологічне відділення
 - 3.12. Пульмонологічне відділення
 - 3.13. Хірургічне відділення
 - 3.14. Нейрохірургічне відділення з палатами інтенсивної терапії
 - 3.15. Відділення реабілітації
 - 3.16. Отоларингологічне відділення
 - 3.17. Відділення судинної хірургії
 - 3.18. Відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії
- 4 *Допоміжні медичні підрозділи*
 - 4.1. Відділення променевої діагностики
 - 4.2. Клініко-діагностична лабораторія
 - 4.3. Операційне відділення
- 5 *Інші допоміжні підрозділи*
 - 5.1. Відділ маркетингу, зв'язків із громадськістю, медичної статистики та інформаційної діяльності
 - 5.2. Відділ із інфекційного контролю
 - 5.2. Адміністративно-управлінський персонал
 - 5.3. Бухгалтерія
 - 5.4. Господарсько-обслуговуючий персонал
 - 5.5. Харчоблок
 - 5.6. Гараж
- 6 *Лікарі-інтерни*

Місцезнаходження:

40022, Сумська область, місто Суми, вулиця Привокзальна, будинок 31

- 7 *Амбулаторно - поліклінічні підрозділи*
 - 7.1. Поліклінічне відділення №2
 - 7.2. Відділення денного стаціонару

Місцезнаходження:

40020, Сумська область, місто Суми, вулиця Герасима Кондратьєва,
будинок 165/71

8. Амбулаторно – поліклінічні підрозділи

8.1. Відділення реабілітації учасників бойових дій

II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Діяльність комунального некомерційного підприємства «Центральна міська клінічна лікарня» Сумської міської ради не спрямована на отримання прибутку.

Підприємство надає стаціонарну медичну допомогу населенню всього міста Суми та області, загальна потужність стаціонару на кінець 2024 року становила 400 ліжок наступних профілів: терапевтичні, кардіологічні, ортопедичні, травматологічні, пульмонологічні, гінекологічні, урологічні, хірургічні, проктологічні, судинні, опікові, неврологічні, нейрохірургічні, відновні, паліативні. Поліклінічні відділення лікарні обслуговують 73 тис осіб, амбулаторна ортопедично-травматологічна служба надає допомогу, в тому числі невідкладну, населенню всього міста.

За 2024 рік в умовах стаціонару проліковано 24229 осіб, що на 8,3% більше, ніж за аналогічний період 2023 року (22365 осіб). В умовах стаціонару здійснено 11,6 тисяч оперативних втручань. Поліклінічними відділеннями проведено 317 тисяч відвідувань.

З метою покращення якості та доступності спеціалізованої медичної допомоги впродовж року в закладі проведено ряд структурних змін:

- збільшено потужність відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії (+ два ліжка для інтенсивної терапії);
- проведено реорганізацію інсультного відділення з ПІТ та неврологічними ліжками, в результаті чого як окремі структурні підрозділи стаціонару функціонують інсультне відділення та неврологічне відділення;
- на базі нейрохірургічного відділення відкрито науково- практичний Центр нейрохірургії хребта.

На базі міського Центру цереброваскулярної та серцево-судинної патології проводять лікування гострих порушень мозкового кровообігу за європейськими стандартами, в основі яких є використання сучасних високотехнологічних методів відновлення кровопостачання мозку: відновлення прохідності судин головного мозку шляхом проведення системної тромболітичної терапії; відновлення прохідності судин головного мозку за допомогою проведення ендovasкулярних нейроінтервенційних втручань (механічне видалення тромба, що спричинив оклюзію великої церебральної судини та гостру ішемію ділянки мозку при гострому мозковому інсульті), а також проведення ендovasкулярних нейроінтервенційних втручань при наявності аномалій розвитку судин головного мозку, що спричинили гострий мозковий інсульт.

За звітний період пролікований 855 хворий на інсульт (2024 рік – 1006), з них 723 пацієнтів з інфарктом мозку (2024 рік – 827). В умовах нейрохірургічної операційної проведено 98 оперативних втручань з приводу лікування гострого порушення мозкового кровообігу (2024 рік – 90).

Лікування пацієнтів з гострим інфарктом міокарда проводиться в спеціалізованому реперфузійному центрі, який діє у структурі відділення інтервенційної кардіології, реперфузійної та інтенсивної терапії. В умовах сучасної катетеризаційної лабораторії спеціалістами проводиться повний спектр діагностичних та лікувальних процедур для відновлення кровопостачання міокарду (процедура коронарорезекції та стентування коронарних судин хворим на гострий інфаркт міокарда та стабільні форми ішемічної хвороби серця).

За звітний період проліковано 320 хворих на гострий інфаркт міокарда (2024 рік - 414), проведено 898 коронарорезекцій (2024 рік - 1122), виконано 465 процедур коронарного стентування (2024 рік - 456).

Зменшення кількості пролікованих пацієнтів з гострим мозковим інсультом та гострим інфарктом міокарда викликане зміною маршруту пацієнта в межах Сумського госпітального округу.

Проблеми складних порушень серцевого ритму у пацієнтів з ішемічною хворобою серця залишаються актуальними. Кардіологи продовжують впроваджувати в лікувальний процес найсучасніші методики лікування складних порушень серцевого ритму та провідності за допомогою імплантації сучасних електрокардіостимуляторів: від одно-двох-камерних штучних водіїв ритму - до ресінхронізуючих пристроїв.

За 2024 рік проведено імплантацію 98 штучних водіїв ритму (2023 рік - 168); проведено 40 процедур з радіочастотної катетерної та кріоабляції (2023 рік - 29).

За відсутності можливості використання інтервенційних методик, пов'язаних зі станом здоров'я пацієнтів та важкістю патологічного процесу, пацієнти нашого закладу мають можливість лікування за допомогою методів відкритої кардіохірургії: за 2024 рік проведено 24 операції кардіохірургічні операції на клапанах серця (2023 рік – 8).

Важко переоцінити соціальну значимість новітніх високотехнологічних методик діагностики та лікування, які використовують у своїй роботі кардіологи КНП «ЦМКЛ» СМР, оскільки за кожним нововведенням стоїть чиєсь врятоване життя.

Трансплантологія – одна з найдинамічніших галузей сучасної медицини, яка попри війну продовжує розвиватися в Україні. Наш лікувальний заклад – єдиний в області, який має показники розвитку цього напрямку. У 2024 році лікарнею підписано відповідний договір за програмою медичних гарантій. За даними МОЗ України в рейтинговій таблиці діяльності Центрів з трансплантації в Україні за результатами першого кварталу 2024 року КНП «ЦМКЛ» СМР посідає 9 місце з 19.

Нашими лікарями-трансплантологами впродовж 2024 року проведено алотрансплантацію родинної донорської нирки та алотрансплантації нирок від померлого донора 5-ти пацієнтам. Завдяки професійній роботі наших трансплант-координаторів з родичами померлих в 2024 році було отримано

дозвіл на мультиорганний забір органів і ще 5 пацієнтів отримали можливість пересадки серця від померлого донора, 3 пацієнта - трансплантації печінки, 6 пацієнтів - трансплантації нирки .

Досягненням ортопедично- травматологічної служби впродовж 2024 року є проведене вперше в області тотальне ендопротезування плечового суглобу, в лікувальний процес впроваджено сучасний метод лікування захворювань опорно- рухового апарата шляхом плазмоліфтингу: PRP – терапія, проведено ендопротезування міжфалангового суглобу пальця кисті.

Судинні хірурги закладу провели унікальну операцію хворий із «синдромом Лускунчика» . За даними спеціалістів у світі проведено лише 500 операцій такого рівня.

Не менш важливим фактом є наявність в структурі центру реабілітаційного відділення, де мультидисциплінарна команда спеціалістів забезпечує реабілітаційний період хворих з важкими ураженнями опорно- рухового апарату та центральної нервової системи. Такі складні методики потребують наявності відповідного матеріально- технічного оснащення та підготовлених кадрів. Усе це є в КНП «ЦМКЛ» СМР.

В амбулаторному відділенні медичної реабілітації було проведено ремонт приміщень, закуплено нове реабілітаційне обладнання - єдина у області система діагностики, активного лікування та тренування, що використовується для реабілітації пацієнтів у разі м'язово-скелетних порушень Levitas PRO, відкрито вуличний майданчик з тренажерами для занять на свіжому повітрі.

З метою якісного надання медичної допомоги підприємство постійно проводить роботу щодо оновлення матеріально-технічної бази.

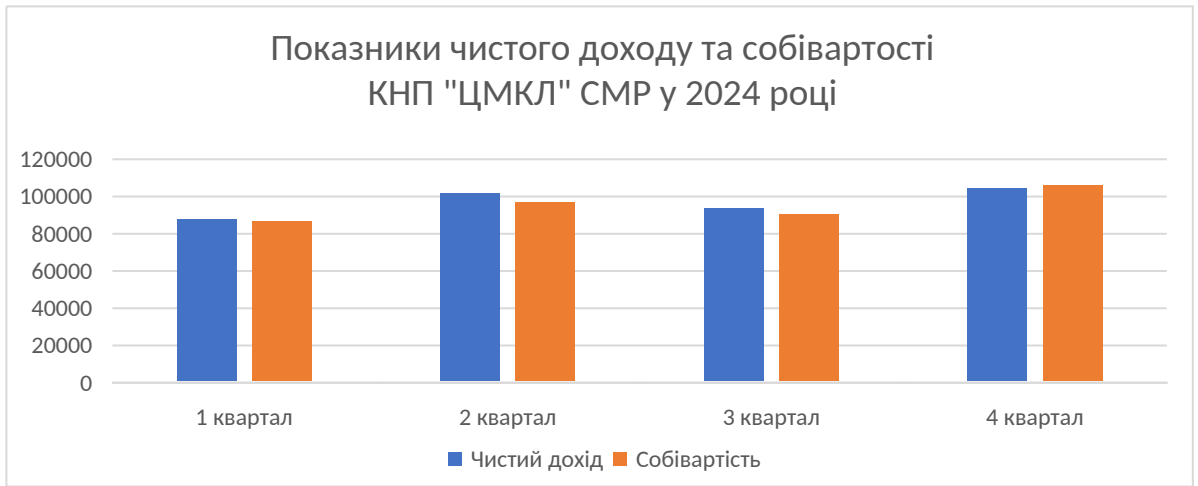
За рахунок коштів місцевого бюджету проведене встановлення модульної котельні на загальну суму 1552,7 тис гривень. Крім того, кошти громади виділялися на проведення захисту кисневих установок – 450,0 тис гривень.

Основну суму доходу підприємство отримує як оплату послуг за договором з НСЗУ. Між Національною службою здоров'я України та підприємством укладені договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій на загальну суму 393430,6 тис гривень за 20-ма пакетами.

У розрізі кварталів 2024 року основні фінансові показники підприємства наступні:

Період	Показник, тис грн.	
	Чистий дохід	Собівартість
1 квартал	87901	86716
2 квартал	102016	97167
3 квартал	93556	90691
4 квартал	104426	106048
2024 рік	387899	380622

Інформація щодо чистого доходу, собівартості КНП «ЦМКЛ» СМР у розрізі кварталів 2024 року наведена нижче у вигляді діаграми.

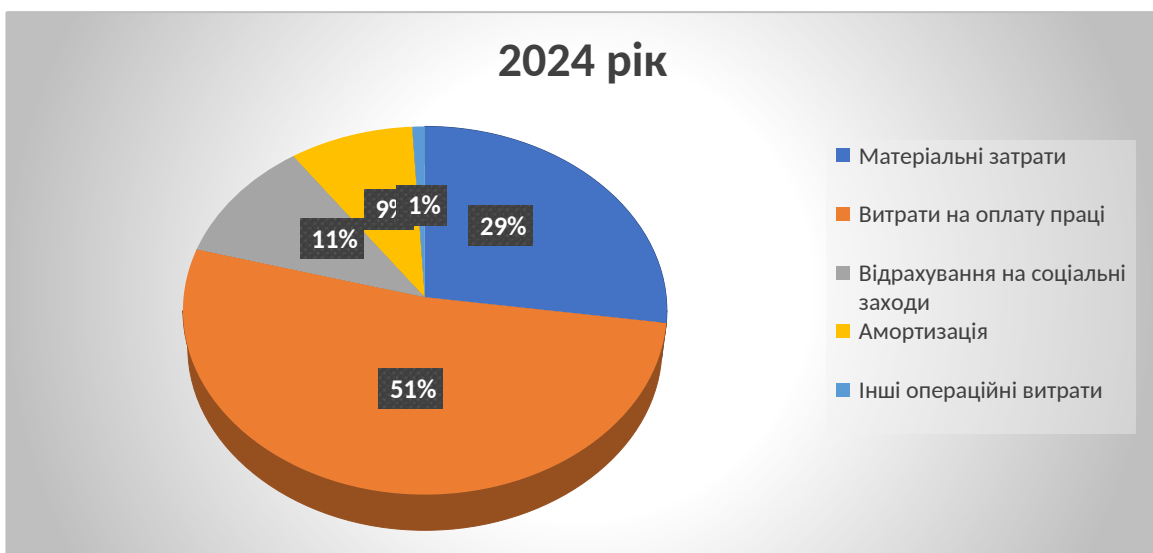


Протягом 2024 року спостерігається позитивна динаміка чистого доходу КНП «ЦМКЛ» СМР у звітному році порівняно з минулим роком (2023 рік – 321061 тис грн.).

Елементи операційних витрат КНП «ЦМКЛ» СМР у розрізі кварталів 2024 року представлені наступним чином:

Стаття	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	2024 рік
Матеріальні затрати	25496	29724	23921	32459	111600
Витрати на оплату праці	44628	50422	50036	52507	197593
Відрахування на соціальні заходи	9662	10793	10737	11234	42426
Амортизація	7524	7592	9876	9775	34767
Інші операційні витрати	1106	871	733	765	3475
Разом 2024 рік	88416	99402	95303	106740	389861

Нижче наводиться у вигляді діаграми структура операційних витрат КНП «ЦМКЛ» СМР у 2024 році.



III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ліквідність - це здатність КНП «ЦМКЛ» СМР швидко продати активи й одержати гроші для оплати своїх поточних зобов'язань.

Коефіцієнти ліквідності характеризують здатність підприємства погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти.

Коефіцієнт загальної ліквідності КНП «ЦМКЛ» СМР (коефіцієнт покриття) визначається як відношення оборотних активів до короткострокових зобов'язань і на 31.12.2024 року становить 2,2 що свідчить про спроможність підприємства своєчасно погашати борги.

Тобто на кожну 1 гривню поточних зобов'язань КНП «ЦМКЛ» СМР має 2,2 грн. поточних активів.

Коефіцієнт швидкої ліквідності (відношення суми оборотних активів без урахування запасів до поточних зобов'язань) КНП «ЦМКЛ» СМР на 31.12.2024 становить 0,7.

Цей показник показує платіжні можливості підприємства щодо погашення поточних зобов'язань за умови своєчасного здійснення розрахунків з дебіторами.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (співвідношення грошових коштів і короткострокових фінансових інвестицій до короткострокових зобов'язань) КНП «ЦМКЛ» СМР на 31.12.2024 становить 0,7.

Таким чином, коефіцієнти загальної та швидкої ліквідності КНП «ЦМКЛ» СМР знаходяться в межах нормативних значень, абсолютної ліквідності – перевищує нормативне значення.

Показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості визначається як співвідношення суми усієї дебіторської заборгованості до суми усієї кредиторської заборгованості та на 31.12.2024 становить 0,97.

Нормативне значення показника становить 1.

Таким чином, показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості КНП «ЦМКЛ» СМР практично дорівнює нормативному та свідчить про те, що підприємство здатне фінансувати погашення кредиторської заборгованості за рахунок поточної дебіторської заборгованості.

Отже, КНП «ЦМКЛ» СМР має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявних запасів.

Запаси підприємства складаються із матеріалів (медикаменти, продукти харчування), та інших товарно-матеріальних цінностей.

Фінансовий стан КНП «ЦМКЛ» СМР є стійким, що дозволяє йому ефективно функціонувати.

КНП «ЦМКЛ» СМР своєчасно погашає свої поточні фінансові зобов'язання, має достатній обсяг коштів та відсутність простроченої кредиторської заборгованості.

Для забезпечення стійкої платоспроможності управлінський персонал підприємства контролює грошові потоки, їх рівномірність, збалансованість.

Фактори, що можуть вплинути на ліквідність підприємства є зменшення вартості медичних послуг, що надаються за програмою державних гарантій лікарнею, та які оплачує Національна служба здоров'я України; зниження платоспроможності покупців, несприятлива економічна ситуація в Україні та світі тощо.

Особливий ризик становлять воєнні дії, які можуть призвести до будь-яких несприятливих та катастрофічних наслідків.

IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища» визначено, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення життєдіяльності людини – невід’ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних суб’єктів господарювання та окремим громадян.

Важливу роль у природоохоронній політиці відіграє дотримання правил поводження з відходами. Згідно Закону України «Про управління відходами» відходи поділяються на два класи:

- 1) небезпечні відходи;
- 2) відходи, що не є небезпечними.

До відходів, які утворюються на підприємстві та не є небезпечними, належать побутове сміття та склобій.

Щодо небезпечних відходів, то в лікарні утворюється невелика кількість таких відходів як автомобільні шини, акумулятори, відпрацьована олива, люмінесцентні лампи. Одночасно через специфіку діяльності утворюється значна кількість відходів, віднесених наказом МОЗ України від 08.06.2015 №325 «Про затвердження Державних санітарно-протиепідемічних правил і норм щодо поводження з медичними відходами» (зі змінами) до відходів категорії В. Поводження з відходами групи В у закладі повністю відповідає вимогам чинного законодавства. Зокрема, утилізація таких відходів у кількості 10,9 т у 2024 році проведена спеціалізованим ліцензованим підприємством (ТОВ "Тарком екосервіс).

З метою забезпечення безперебійної роботи лікарні заклад має генератори. Проводиться своєчасне технічне обслуговування обладнання та сплачується екологічний податок (за 2024 рік сплачено 1,9 тис гривень).

Раціональне використання природних ресурсів, скорочення шкідливих викидів в атмосферу та ефективне використання всіх видів енергії набувають в сучасному суспільстві надзвичайно великої ролі.

Енергозбереження - діяльність (організаційна, наукова, практична, інформаційна), яка спрямована на раціональне використання та економне

витрачання первинної та перетвореної енергії і природних енергетичних ресурсів в національному господарстві і яка реалізується з використанням технічних, економічних та правових методів.

Підприємство постійно проводить заходи з енергозбереження: щорічно проводяться гідро іспити та промивка опалювальної системи, усі освітлювальні прилади понад 10 років назад замінені на енергозберігаючі, усе кухонне обладнання енергоефективне (у тому числі індукційні електроплити), в приміщеннях встановлені тепловідбивні екрани, при придбанні побутового електричного обладнання обираються марки найвищого класу енергозбереження, зовнішні двері оснащені автоматичними дотягувачами, під час проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень встановлюються відповідні енергозберігаючі матеріали (вікна, двері, тощо). У закладі проводиться щоденний моніторинг споживання енергоресурсів та води з метою економного їх використання.

Окремо слід зазначити, що протягом 2024 року у лікарні експлуатується сонячна електростанція. За звітний період вироблено 45,6 тис кВт*год «зеленої» електроенергії, чим зекономлено 432,4 тис гривень.

V. СОЦІАЛЬНА АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

У КНП «ЦМКЛ» СМР працює 854 працівники, в тому числі 152 чоловіки, 702 жінки. Із загальної кількості працівників 57 мають інвалідність.

У КНП «ЦМКЛ» СМР заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, тендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

КНП «ЦМКЛ» СМР:

- створює умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однакової кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознак.

ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони

праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на підприємстві:

- 1) щорічно проводиться аналіз виконання Комплексних заходів з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій за минулий рік;
- 2) забезпечується організація і проведення у підрозділах весняного та осіннього оглядів стану охорони праці;
- 3) організується опосвідчення та технічна діагностика об'єктів підвищеної небезпеки (ліфти, рентгенапарати, вентиляційні установки тощо);
- 4) забезпечується своєчасне проходження працівниками попередніх та періодичних медичних оглядів згідно з наказами Міністерства охорони здоров'я України;
- 5) здійснюється забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- 6) організовується проведення атестації робочих місць за умовами праці;
- 7) забезпечується проведення триступеневого контролю за станом охорони праці;
- 8) проводиться навчання з питань охорони праці посадових осіб, спеціалістів і фахівців виробничих підрозділів;
- 9) розробляються інструкції з охорони праці за видами робіт відповідно до переліку робіт з підвищеною небезпекою;
- 10) проводяться цільові перевірки організації роботи у підрозділах підприємства щодо проведення навчання працівників та дотримання вимог нормативних документів з охорони праці при експлуатації об'єктів та устаткування підвищеної небезпеки, забезпечення відповідних умов праці;
- 11) забезпечується контроль за виконанням наказів, вказівок і доручень керівництва з питань охорони праці галузі та керівника.

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

У питаннях професійного навчання персоналу КНП «ЦМКЛ» СМР керується Положенням про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725, Порядком проведення атестації лікарів, затвердженим наказом МОЗ України від 22.02.2019 №446, Положенням про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою, затвердженим наказом МОЗ України від 23.11.2007 №742, Положенням про проведення атестації професіоналів з вищою немедичною освітою, які працюють в системі охорони здоров'я, затвердженим наказом МОЗ України від 12.12.2009 №588.

Організація безперервного професійного розвитку КНП «ЦМКЛ» СМР включає всі види освіти у сфері охорони здоров'я:

- формальної (курси спеціалізації, тематичного удосконалення та на курсах інформатизації та стажування);

- неформальної (підвищення власних знань та вмінь, яка провадиться за освітніми програмами);
- інформальної (самоорганізоване здобуття фахівцями у сфері охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною діяльністю).

Навчання працівників КНП «ЦМКЛ» СМР відбувається на циклах на базі закладів вищою освіти (Національний медичний університет післядипломної освіти ім.Шупика, Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького, медичний інститут Сумського державного університету, Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна, інші).

За проходження безперервного професійного розвитку нараховуються бали, які підлягають обліку, що ведеться працівником шляхом створення та ведення особистого освітнього портфолію. Працівники з метою професійного розвитку беруть участь у науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах не лише державного, а і міжнародного рівня.

Відповідно наказу МОЗ України від 31.08.2023 №1555 на період дії воєнного стану в Україні атестації на підтвердження звання лікаря-спеціаліста, на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій лікарям, на підтвердження звання спеціаліста та на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій професіоналам з вищою немедичною освітою, які працюють у сфері охорони здоров'я, на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій молодшим спеціалістам з медичною освітою не проводяться. Присвоєні раніше категорії продовжуються наказом по закладу.

Переважає більшість лікарів підприємства мають вищу та першу кваліфікаційні категорії і досвід роботи понад 10 років. З числа лікарів 63,5% мають кваліфікаційну категорію, з числа молодших спеціалістів з медичною освітою атестовані 63,4% від загальної кількості.

Показники атестації медичних працівників

Рік	Фахівці/ категорії	Всього чисельність	у тому числі		
			вища категорія	перша категорія	друга категорія
2024	Лікарі	164	60 (36,6%)	27 (16,5%)	17 (10,4%)
	Молодші спеціалісти з медичною освітою	339	138 (40,7%)	40 (11,8%)	37 (10,9%)

ЗАХОДИ З МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Матеріальне та нематеріальне заохочення працівників КНП «ЦМКЛ» СМР передбачене затвердженим колективним договором КНП «ЦМКЛ» СМР та Положенням про оплату праці. За зразкове виконання трудових обов'язків, успіхи в наданні медичної допомоги населенню, за тривалу та зразкову роботу,

новаторство в праці та інші досягнення в роботі використовуються такі заохочення:

- а) нагорода Почесною грамотою,
- б) нагорода цінними подарунками,
- в) видача премій,
- г) оголошення подяки.

Заохочення, передбачені підпунктами "б", "в", "г" цього пункту, застосовуються адміністрацією за згодою, а передбачені підпунктом "а" - разом з профспілкою. Заохочення оголошуються в наказі, доводяться до відома всього колективу.

За особливі трудові заслуги працівники представляються у вищі органи до заохочення, нагородженню орденами, медалями, Почесними грамотами, до присвоєння почесного звання заслуженого лікаря тощо.

Преміювання працівників

Преміювання працівників проводиться відповідно до колективного договору КНП «ЦМКЛ» СМР та Положенням про преміювання. Метою Положення про преміювання є матеріальне стимулювання працівників за якісне виконання обов'язків, забезпечення належної дисципліни. Преміювання здійснюється відповідно до особистого вкладу працівників в результати роботи за місяць, квартал, рік.

Працівникам підприємства можуть встановлюватися разові чи періодичні премії. Разові премії надаються за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних та святкових дат, або з інших підстав. Періодичні премії, зокрема, надавалися працівникам, які безпосередньо надають послуги за Програмою медичних гарантій.

Всього за звітний період на преміювання працівників спрямовано 9720,0 тис гривень.

Виплата матеріальної допомоги

Штатним працівникам виплачується допомога на оздоровлення з розрахунку не більше ніж посадовий оклад на рік під час надання основної щорічної відпустки за основним місцем роботи лікарям, молодшим спеціалістам з медичною освітою (фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою) в обов'язковому порядку; решті працівників - за наявності фінансової можливості.

Працівникам лікарні у зв'язку з матеріальними проблемами у сім'ї надається одноразова допомога - за наявності та в межах фінансової можливості КНП «ЦМКЛ» СМР.

Всього за звітний період на виплату матеріальної допомоги працівникам спрямовано 2554,3 тис гривень.

ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ

Наказом КНП «ЦМКЛ» СМР призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції. На підприємстві затверджено План заходів щодо запобігання корупції.

Згідно з Планом проводяться наступні заходи по запобіганню та виявленню корупційних діянь:

- забезпечити постійний моніторинг за поточними змінами антикорупційного законодавства України - Закону України «Про запобігання корупції» та постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 №706 «Питання запобігання та виявлення корупції» і інформування про них на оперативних нарадах з керівниками структурних підрозділів;
- проводяться заняття з ознайомлення працівниками лікарні з антикорупційним законодавством України з питань дотримання антикорупційних заборон і обмежень, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- проводиться роз'яснювальна робота з працівниками щодо проявів, запобігання, виявлення і протидії корупції;
- вживаються заходи щодо недопущення, зловживання службовим становищем керівниками лікарні та її структурних підрозділів, хабарництва, поборів, а також підвищення відповідальності кожного працівника за порушення антикорупційного законодавства;
- забезпечується своєчасне надання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру особами, які підлягають фінансовому контролю за законодавством про запобігання корупції.
- забезпечується прозорість здійснення тендерних процедур та розміщення на офіційних веб-сайтах і засобах масової інформації, передбаченої нормативними актами, інформації з питань здійснення державних закупівель.

Організована робота внутрішніх та зовнішнього телефонних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень у структурних підрозділах, також на сайті КНП «ЦМКЛ» СМР розміщено номер телефону уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

VI. РИЗИКИ

Найбільш суттєвими ризиками КНП «ЦМКЛ» СМР у 2024 році були і залишаються на найближче майбутнє:

- ризики прямих фінансових та матеріальних збитків внаслідок воєнних дій;
- дефіцит площ для здійснення медичної практики;
- зміни у тарифах на послуги з медичного обслуговування населення за Програмою медичних гарантій;
- інфляція;
- зміна структури та чисельності споживачів послуг внаслідок посиленої міграції населення під час дії воєнного стану;
- посилення конкуренції між надавачами медичних послуг у місті;
- кадровий дефіцит як висококваліфікованих кадрів, так і некваліфікованих працівників.

Серед основних чинників мінімізації ризиків можна виділити:

- підвищення конкурентноспроможності закладу шляхом:

- розширення спектру медичних послуг;
- підвищення якості надання медичних послуг;
- запровадження новітніх методик діагностики та лікування;
- збереження кадрового потенціалу;
- покращення матеріально-технічної бази лікарні;
- підвищення рівня комфорту пацієнтів;
- підвищення якості співпраці з Національною службою здоров'я;
- оптимізація витрат підприємства;
- заходи щодо мінімізації ризиків виникнення дебіторської та кредиторської заборгованості;
- проведення процедур закупівель згідно з вимогами законодавства з метою придбання якісних товарів, робіт і послуг за мінімальними цінами.

VII. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Пріоритетом діяльності адміністрації лікувального закладу залишається підвищення якості медичної допомоги, оснащення відділень стаціонару та поліклініки сучасним обладнанням, впровадження новітніх технологій, створення комфортних умов для перебування пацієнтів

4 жовтня 2024 року на базі Центру була проведена перша в області школа- семінар «Нейрохірургія хребта: сучасність та перспективи розвитку». Захід зібрав понад сто учасників - представників медичних закладів Сумщини та інших регіонів України. Спікерами виступили провідні фахівці та науковці з Києва, Рівного, Вінниці, Дніпра, Харкова, Івано-Франківська. Серед спікерів були і представники нашої лікарні.

Працівники відділення судинної хірургії протягом 2024 року запровадили ряд новітніх методик лікування:

- провели унікальну операцію хворій із «синдромом Лускунчика»;
- виконано операцію з відновлення кровопостачання н. кінцівки методом комбінованого стегово- заднегомількового шунтування пацієнту з критичною ішемією внаслідок атеросклерозу судин ніжніх кінцівок;
- впроваджено методику аутодермопластики трофічних виразок.

Досягненням служби загальної хірургії є впровадження в лікувальний процес малоінвазивних методів лікування патології підшлункової залози, (лапароскопічне дренування при панкреатитах), лапароскопічні методики діагностики та лікування при пораненнях в живіт.

Лікарі гінекологічного відділення продовжують впроваджувати в лікувальний процес новітні методики з естетичної гінекології, проводиться оперативне лікування вад розвитку зовнішніх статевих органів (кольпопоез).

Досягненням лікарів-ортопедів-травматологів 2024 року є:

- проведене вперше в області тотальне ендопротезування плечового суглоба, ліктьового суглоба,
- ендопротезування голівки променевої кістки, протезування міжфалангового суглобу кисті;
- складні оперативні втручання на суглобах з використанням методу діагностичної та лікувальної артроскопії;

- артроскопічний дебрідмент при дегенеративно-дистрофічних ураженнях суглобів з послідуною артропластикою, пластикою зв'язкового апарату суглоба;

- удосконалення методик асистуючого закриття та лікування запальних ран за допомогою перемінного негативного тиску;

- впроваджено новітній метод лікування захворювань опорно-рухової системи з використанням PRP-терапії.

Окремо слід відзначити, що КНП «ЦМКЛ» СМР є єдиним лікувальним закладом області, яким у 2024 році проведені операції з трансплантації органів.

Нашими лікарями– трансплантологами впродовж 2024 року проведено алотрансплантацію родинної донорської нирки та алотрансплантації нирок від померлого донора 5-ти пацієнтам. Завдяки професійній роботі наших трансплант- координаторів з родичами померлих в 2024 році було отримано дозвіл на мультиорганний забір органів і ще 5 пацієнтів отримали можливість пересадки серця від померлого донора, 3 пацієнта - трансплантації печінки, 6 пацієнтів - трансплантації нирки.

VIII ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

КНП «ЦМКЛ» СМР протягом 2024 року не здійснювало фінансові інвестиції в цінні папери чи корпоративні права інших юридичних осіб.

IX. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Основною метою діяльності підприємства є забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг, збереження робочих місць, забезпечення належних умов роботи працівників.

Підприємство продовжує роботу по створенню умов для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організацією належного управління внутрішнім лікувальним процесом та ефективним використанням ресурсів. Велика роль приділяється розвитку сучасних технологій та методик діагностування, профілактики та лікування.

Також працюємо над зміцненням матеріально-технічної бази з метою покращення якості та ефективності лікувального процесу, покращення умов перебування пацієнтів.

Планується проведення енергоефективних заходів, зокрема – щодо розширення обсягів використання відновлювальних джерел електроенергії та підвищення рівня енергоефективності будівель.

Директор

**Заступник директора
з економічних питань**



Валентина ДОМІНАС



Світлана ПОРАТУЙ